**Сборник психодиагностических материалов**

Выполнила: Долгова Ксения Владимировна

* **Психодиагностика составляющих конфликта**
1. Методика **Стратегии поведения в конфликтной ситуации (**Авторы методики: А. Казанцев, В. Подлесных, Л. Серова.)
* **Определение личностных особенностей субъектов конфликта**
1. Личностный опросник Г.Айзенка.
2. Шкала реактивной и личностной тревожности. Представляет собой адаптированный Ю.Ханиным опросник Спилбергера, направленный на выявление тревожности как эмоционального состояния и как свойства личности.
3. Опросник А.Баса-А.Дарки.
* **Склонность к конфликтному поведению**
1. 16-факторный личностный опросник Кеттелла.
2. Методика диагностики предрасположенности личности к конфликтному поведению К. Томаса.
* **Диагностика мотивации субъектов социального и профессионального взаимодействия**
1. Методика Т.Л. Бадоева
2. Дубовицкая Т.Д. авторский тест-опросник для определения уровня внутренней мотивации профессиональной деятельности
3. [Оценка уровня притязаний](https://psytests.org/emotional/gerbch.html) (Гербачевский)
4. Ориентировочная (или ориентационная) анкета Басса (Bass Orientation Inventory)
5. «Мотивация профессиональной деятельности» К. Замфир в модификации А. Реана
6. Методика диагностики ценностных ориентаций в карьере «Якоря карьеры» (Э. Шейн, перевод и адаптация В.А. Чикер, В.Э. Винокурова)
7. Методика «Колесо жизненного баланса» (Пол Дж. Майер)
* **Определение позиций субъектов конфликтного общения**
1. Опросник Ф. Розенцвейга
2. Диагностика межличностных отношений Т. Лири (дает возможность определить преобладающий тип отношения личности к окружающим);
* **Представление о себе и о сопернике как участниках конфликта**
1. Методика определения поля «PRIMA ACTA»
2. Методика Томаса - Килманна на выявление ведущего поведения в конфликтной ситуации
* **Межличностные отношения в социальном взаимодействии**
1. Методика изучения взаимоотношений в малой группе (МЛО). Данная методика разработана Т. Лири, Т. Лефоржем и Р. Сазеком. Она предназначена для определения преобладающего типа отношения личности к окружающим.
2. Методика «Q-сортировки». Методика, предложенная Х. Заленом и Д. Штоком, направлена на выявление у членов группы таких тенденций в межличностном общении, как зависимость – независимость, общительность – необщительность, стремление к борьбе – избегание борьбы. Конфликтную личность характеризует высокий показатель тенденции к борьбе, который является отражением стремления к завоеванию более высокого статуса в системе межличностных отношений.
3. Социометрия. Основоположником социометрического направления в изучении малых групп и социометрии как метода является американский психолог и психиатр Я. Морено. Согласно его концепции все напряжения и конфликты обусловлены несовпадением формальной и неформальной структур, существующих в любой малой группе.
4. А. Анцупов модульная методика диагностики межличностных конфликтов
5. Т. Полозовой предложена методика определения внутригрупповой конфликтности
* **Социально-психологический климат в профессиональных группах**
1. Опросник диагностики ролевого конфликта С. Ериной, позволяющий выявить наличие психологического конфликта у руководителей первичных производственных коллективов;
2. Методика диагностики психологического климата группы (автор методики Л. Н. Лутошкин)
3. "СПСК" - социально-психологическая самооценка коллектива (методика Р.С. Немова)
4. Экспресс-методика оценки социально-психологического климата в трудовом коллективе (А. С. Михайлюк, Л. Ю. Шарыто)
5. Социометрическая методика Дж.Морено
* **Диагностика профессиональных деформаций, деструкций, синдрома выгорания и др.**
1. Диагностика эмоционального выгорания (К. Маслач, С. Джексон, в адаптации Н. Е. Водопьяновой)
2. Диагностика уровня эмоционального выгорания (В.В. Бойко)
3. Диагностика уровня эмоционального выгорания В.В. Бойко (в модификации Е. Ильина)
4. Опросник «Экспресс-оценка выгорания» (В. Каппони, Т. Новак)