

## Отчет о результатах наставнической деятельности в ГБОУ СО «Верхнесалдинская школа»

Система наставничества в системе общего образования ориентирована на реализацию федерального проекта «Современная школа», в системе дополнительного образования – на реализацию федерального проекта «Успех каждого ребенка», в системе среднего профессионального образования – на реализацию федерального проекта «Молодые профессионалы», что выражается в различных направлениях деятельности, результатах и показателях.

Цель системы наставничества педагогических работников в ГБОУ СО «Верхнесалдинская школа» – реализация комплекса мер по созданию эффективной среды наставничества в образовательной организации, способствующей непрерывному профессиональному росту и самоопределению, личностному и социальному развитию педагогических работников, самореализации и закреплению молодых/начинающих специалистов в педагогической профессии.

Задачи системы наставничества педагогических работников:

- содействовать созданию в образовательной организации психологически комфортной образовательной среды наставничества, способствующей раскрытию личностного, профессионального, творческого потенциала педагогов путем проектирования их индивидуальной профессиональной траектории;
- оказывать помощь в освоении цифровой информационно-коммуникативной среды, эффективных форматов непрерывного профессионального развития и методической поддержки педагогических работников образовательной организации, региональных систем научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров;
- содействовать участию в стратегических партнерских отношениях, развитию горизонтальных связей в сфере наставничества на школьном и внешкольном уровнях;
- способствовать развитию профессиональных компетенций педагогов в условиях цифровой образовательной среды, востребованности использования современных информационно-коммуникативных и педагогических технологий путем внедрения разнообразных, в том числе реверсивных, сетевых и дистанционных форм наставничества;
- содействовать увеличению числа закрепившихся в профессии педагогических кадров, в том числе молодых/начинающих педагогов;
- оказывать помощь в профессиональной и должностной адаптации педагога, в отношении которого осуществляется наставничество, к условиям осуществления педагогической деятельности конкретной образовательной организации,
- ознакомление с традициями и укладом школьной жизни, а также в

преодолении профессиональных трудностей, возникающих при выполнении должностных обязанностей;

- обеспечивать формирование и развитие профессиональных знаний и навыков педагога, в отношении которого осуществляется наставничество;

- ускорять процесс профессионального становления и развития педагога, в отношении которых осуществляется наставничество, развитие их способности самостоятельно, качественно и ответственно выполнять возложенные функциональные обязанности в соответствии с замещаемой должностью;

- содействовать в выработке навыков профессионального поведения педагогов, в отношении которых осуществляется наставничество, соответствующего профессионально-этическим принципам, а также требованиям, установленным законодательством;

знакомить педагогов, в отношении которых осуществляется наставничество, с эффективными формами и методами индивидуальной работы и работы в коллективе, направленными на развитие их способности самостоятельно и качественно выполнять возложенные на них должностные обязанности, повышать свой профессиональный уровень.

В 2023 – 2024 гг в ГБОУ СО «Верхнесалдинская школа» разработаны и утверждены следующие нормативные акты:

«Положение о системе наставничества педагогических работников в ГБОУ СО «Верхнесалдинская школа»», (принято на Педагогическом совете Протокол №1 от 30.08.2022г., утверждено приказом № 72/1-од от 04.09.2023г.); а также регламентируется следующими документами: План мероприятий по организации работы наставников в ГБОУ СО «Верхнесалдинская школа», Приказ ОУ о назначении наставников № 73/1 -од от 04.09.2023 г., создана база молодых специалистов. - разработаны персонализированные программы наставников

ФИО, должность наставника	ФИО, должность наставляемого
Бессонова И.С.- Заместитель директора по УВР	Долгова К.В.. – учитель сенсорного обучения
Соловьева А.А. – заместитель директора по ВР	Хузина М.А. – педагог-организатор
Шевцова З.П. – учитель	Бычкова О.В. - учитель
Сысоева И.В. = учитель	Неймышева Т.П. - учитель

Форма «Учитель – учитель»

(работа опытного педагога с молодым специалистом)

На начало учебного года количество молодых специалистов со стажем менее 3-х лет составляло 4 человека. Все педагоги имеют высшее образование, без категорий.

В течение года велась следующая работа:

1. Совместная подготовка и отбор дидактического материала для уроков и занятий.
2. Совместная разработка планов-конспектов уроков по теме, занятий по внеурочной деятельности, внеклассного мероприятия.
3. Участие молодых специалистов в общешкольных мероприятиях, семинарах, совещаниях и т. д.
4. Беседы с молодыми специалистами по определенным разделам педагогики, научному содержанию предмета, методике преподавания.
5. Консультации по частным вопросам методики преподавания и проведения внеклассных мероприятий.

Работа с молодыми специалистами осуществлялась силами опытных педагогов-предметников, опытных классных руководителей, заместителей директора по учебной и воспитательной работе.

Работа велась по следующим направлениям:

1. Школьная документация.
2. Организация учебно-воспитательного процесса
3. Методическое сопровождение молодого учителя
4. Организация воспитательной работы в классе
5. Работа в условиях ФГОС
6. Психологические основы адаптации молодого педагога.
7. Повышение квалификации молодых специалистов через курсы повышения квалификации, участия в районных заседаниях Школы молодого специалиста, участия в семинарах и вебинарах различного уровня

Помощь молодым специалистам предоставлялась регулярно в виде совместной разработки учебных занятий, корректировки методов и приемов работы учителя с классом, рекомендаций по повышению качества педагогического мастерства.

Заместитель директора по УВР \_\_\_\_\_ И.С. Бессонова

Директор школы \_\_\_\_\_ А.Е. Золотарев

07.06.2024

